

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT

CORPS DES DIRECTEURS D'ÉTABLISSEMENTS SANITAIRES, SOCIAUX ET MÉDICO-SOCIAUX

**Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement
social ou médico-social**

A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire

Cotation de la part fonctions de la PFR : 2,6 + 0,2

I - INFORMATIONS SUR L'ÉTABLISSEMENT

Nom et raison sociale de l'établissement :

Centre Hospitalier du Rouvray

Adresse complète :

4 rue Paul Éluard
BP 45
76301 Sotteville-lès-Rouen Cedex

Adresse site internet :

<https://www.ch-lerouvray.fr/>

Type d'établissement :

EHPAD ☐

Centre hospitalier ☒ (spécialisé en psychiatrie)

Établissement pour adultes en situation de handicap ☐

(À préciser ex : ESAT, MAS, FAM, etc.).....

Établissement pour enfants en situation de handicap ☐

(À préciser ex : IME, IMPRO, etc.).....

Foyer de l'enfance ☐

(À préciser : autonome ☐

non autonome ☐)

Établissement à vocation sociale ☐

(À préciser ex : CHRS, CADA etc.)

Présentation générale de l'établissement :

Le Centre Hospitalier du Rouvray est l'établissement public de référence en psychiatrie pour le territoire de santé de Rouen et d'une large partie de la Seine-Maritime.

Il assure des missions de prévention, de diagnostic, de soins, de réhabilitation psychosociale, d'inclusion sociale et de recherche auprès des enfants, adolescents, adultes et personnes âgées présentant des troubles psychiques.

L'établissement développe une offre de soins diversifiée articulant psychiatrie de secteur, dispositifs ambulatoires, hospitalisation complète, hôpitaux de jour, équipes mobiles et filières spécialisées.

Le Centre Hospitalier du Rouvray est engagé dans une dynamique forte d'innovation organisationnelle et de développement territorial, notamment à travers :

- la réhabilitation psychosociale ;

- les coopérations avec les acteurs sanitaires, médico-sociaux et sociaux ;
- le développement des parcours de santé mentale ;
- les projets territoriaux de santé mentale ;
- les coopérations au sein du GHT Rouen Cœur de Seine.

L'établissement dispose également d'une activité universitaire et de recherche reconnue en partenariat avec le CHU de Rouen.

Présentation des services (nombre de lits, effectifs, budget...) :

- Plus de 500 lits et places
- Budget d'exploitation supérieur à 200 M€
- 6 pôles d'activité clinique / 1 pôle des usagers
- Activités de recherche et d'enseignement
- Institut de Formation en Soins Infirmiers (IFSI)

Direction commune ou autres coopérations (indiquer les établissements liés par convention, et les projets de regroupement) :

Direction commune avec le Centre Hospitalier de Bois Petit

Partenaire du GHT Rouen Cœur de Seine

Coopérations multiples avec :

- établissements sanitaires publics et privés
- établissements médico-sociaux
- collectivités territoriales
- associations
- acteurs de la santé mentale
- partenaires universitaires et de recherche

Personnels présents au sein de l'établissement :

Effectif global au 01/01/2025 : 2178 ETP

Dont :

- personnels administratifs et techniques : 405 ETP
- personnels médicaux (tous statuts confondus) : 158 ETP
- personnels soignants : 1 456 ETP
- personnels sociaux et éducatifs : 159 ETP

(Joindre un organigramme succinct du personnel)

II - PRÉSENTATION DU POSTE

Intitulé du poste et missions attachées à ce poste :

Directeur des affaires générales
Directeur référent de pôle

Missions générales, permanentes et spécifiques :

Sous l'autorité du Directeur Général et membre de l'équipe de direction, le directeur contribue à la mise en œuvre des orientations institutionnelles et territoriales de l'établissement. Il assure le pilotage de projets stratégiques transversaux, accompagne le développement des coopérations territoriales et exerce les fonctions de directeur référent de pôle.

À ce titre, il assure les missions suivantes :

1. Direction référente de pôle

- Accompagner les chefs de pôle et les équipes d'encadrement dans la mise en œuvre du projet d'établissement.
- Participer au dialogue de gestion et au suivi des contrats de pôle.
- Accompagner les projets médicaux, soignants et organisationnels des pôles.
- Suivre les indicateurs d'activité, de qualité et de performance.
- Contribuer à l'animation de la gouvernance médico-administrative des pôles.

2. Coopérations institutionnelles

- Contribuer au développement des coopérations territoriales en santé mentale.
- Assurer le suivi des conventions stratégiques et des coopérations institutionnelles confiées par la direction générale.
- Participer aux travaux du GHT Rouen Cœur de Seine et aux instances territoriales relevant de son périmètre.
- Accompagner la structuration et le développement des filières de prise en charge à l'échelle du territoire.
- Piloter ou coordonner les dossiers d'autorisation d'activités relevant du champ de la psychiatrie et de la santé mentale.
- Participer à l'élaboration, à la mise en œuvre et au suivi du CPOM et des contractualisations associées.
- Contribuer au développement et à l'évolution de l'offre de soins en lien avec les besoins du territoire et les orientations institutionnelles.
- Assurer le suivi des dossiers stratégiques relevant des relations avec l'ARS et les autres partenaires institutionnels.
- Accompagner les projets de coopération et de mutualisation conduits dans le cadre du GHT ou des partenariats institutionnels.

3. Pilotage des projets stratégiques

- Piloter ou coordonner les projets stratégiques confiés par le Directeur Général.
- Assurer la conduite de projets complexes associant plusieurs directions, pôles ou partenaires extérieurs.
- Accompagner la mise en œuvre des orientations du projet d'établissement et du CPOM.

- Piloter les dossiers de développement de l'offre, d'autorisations et de transformations organisationnelles relevant de son périmètre.
- Coordonner les réponses aux appels à projets et appels à manifestation d'intérêt confiés par la direction générale.
- Assurer un rôle d'appui et de coordination auprès des directions et des pôles sur les projets institutionnels transversaux.
- Produire les analyses, tableaux de bord et éléments d'aide à la décision nécessaires au pilotage des projets stratégiques.
- Assurer le reporting des projets stratégiques auprès du Directeur Général et du comité de direction.

Principaux projets à mener dans le périmètre du poste

- Déploiement du projet d'établissement.
- Accompagnement de la mise en œuvre du CPOM.
- Développement et structuration des coopérations territoriales en santé mentale.
- Participation aux travaux stratégiques du GHT Rouen Cœur de Seine.
- Pilotage des projets de transformation et de développement de l'offre confiés par la direction générale.
- Développement des filières spécialisées de prise en charge.
- Pilotage des dossiers d'autorisation et des réponses aux appels à projets.
- Accompagnement des projets innovants en psychiatrie.
- Accompagnement des pôles dans leurs projets de transformation.

Nature des délégations associées au poste :

Délégation du Directeur Général portant notamment sur :

- la représentation institutionnelle dans certaines instances
- la signature d'actes administratifs relevant du périmètre confié
- le suivi des contrats et conventions
- le pilotage des projets stratégiques
- le suivi des pôles placés sous sa responsabilité

Le périmètre précis de délégation sera défini lors de la prise de fonctions.

Position dans l'organigramme de direction :

- **Liaisons hiérarchiques**

Directeur Général

- **Liaisons fonctionnelles**
- équipe de direction
- présidence de CME
- direction des soins
- chefs de pôles
- cadres supérieurs de santé

- responsables médicaux
- directions fonctionnelles
- établissements partenaires
- ARS
- GHT
- collectivités territoriales
- acteurs sanitaires, sociaux et médico-sociaux

Expérience professionnelle appréciée :

- Première expérience de direction ou d'encadrement supérieur appréciée
- Expérience en conduite de projets
- Expérience dans le secteur sanitaire, médico-social ou social
- Intérêt marqué pour les politiques publiques de santé et les dynamiques territoriales

Le poste est particulièrement adapté à un élève directeur en première affectation.

Connaissances particulières requises/prévues :

- Organisation et fonctionnement des établissements publics de santé
- Organisation territoriale du système de santé
- Coopérations hospitalières et médico-sociales
- Projet médical et projet d'établissement
- Conduite de projet
- Droit hospitalier
- Santé publique
- Gouvernance des établissements publics
- Fonctionnement des GHT
- Méthodes d'évaluation et de pilotage stratégique

Compétences professionnelles requises/prévues :

Pilotage stratégique

- Définir, conduire et évaluer une stratégie
- Concevoir, piloter et évaluer un projet complexe
- Traduire les orientations institutionnelles en plans d'action

Coopérations et partenariats

- Animer des réseaux
- Négocier et construire des coopérations
- Développer des partenariats institutionnels

Management

- Piloter et accompagner des équipes pluridisciplinaires

- Conduire le changement
- Fédérer des acteurs aux intérêts multiples

Capacités relationnelles

- Sens du dialogue et de la concertation
- Aisance relationnelle et institutionnelle
- Capacité de négociation
- Capacités rédactionnelles et de synthèse

Savoir-être

- Leadership
- Esprit d'initiative
- Autonomie.
- Loyauté institutionnelle
- Sens du service public
- Capacité d'innovation
- Intelligence des situations complexes

Autres informations pratiques concernant le poste (ex : poste faisant actuellement l'objet d'un intérim, absence de logement de fonction, etc.) :

- Participation aux gardes de direction
- Indemnité de logement ou logement sur site

III - ORGANISATION DES ENTRETIENS DE RECRUTEMENT

Personne(s) à contacter (nom, prénom, tél [ligne directe], portable, mail)

Franck ESTEVE

Directeur Général

Centre Hospitalier du Rouvray

(à compléter avec téléphone direct et adresse mail)

Renseignements relatifs aux modalités d'accès à l'établissement :

Joindre un plan de situation de l'établissement si disponible et coordonnées GPS si connues.

Par la route :

Accès direct depuis Rouen par la N138 et le boulevard industriel.

Par le train :

Gare SNCF de Rouen-Rive-Droite puis métro jusqu'à Sotteville-lès-Rouen.